



**Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă
"Maria Montessori" Constanța**

Loc. Constanța, Str. Nicolae Mândoi nr. 17, cod poștal 900227
Telefon 0241-691731, Fax 0341-440473, E-mail: scsp2cta@yahoo.com
Web-site: www.cseimontessori.eu/wp

DECIZIA

nr. 988 / 02.09.2025

Directorul Centrului Școlar pentru Educație Incluzivă "Maria Montessori" Constanța, profesor Giubernea Roxana, numită prin Decizia Inspectorului Școlar General nr. 535/11/20.12.2021,

în temeiul prevederilor:

- *Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023*
- *Ordin nr. 6.235 din 6 septembrie 2023 pentru aprobarea Procedurii privind managementul cazurilor de violență asupra antepreșcolărilor/preșcolărilor/elevilor și personalului unității de învățământ, precum și al altor situații corelate în mediul școlar și al suspiciunii de violență asupra copiilor în afara mediului școlar,*
- *Ordinului Ministerului Educației nr. 5726 din 6 august 2024 privind Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ - art. 71 alin. (2), lit. e), art.72 alin.(17)*
- *Regulamentului de Ordine Interioară al CȘEI "Maria Montessori" (ROI),*

ținând cont de:

- *Decizia nr. 987/02.09.2025, de constituirea a constituie Comisiei pentru prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității (CPEV),*

DISPUN:

Art.1 În anul școlar **2025 – 2026** se constituie **Grupul de acțiune** pentru prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității format din:

1. Prof. Giubernea Roxana - director - Coordonator comisie
2. Prof.Gheorghe – Neacșu Elena – Monica - coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
3. Prof. logoped Rencu Denisa – consilier de etică
4. Prof.educator Mareș-Panait Cornelia – consilier pentru integritate
5. Prof. psihopedagogie specială Teodor Andra – Maria - responsabil pentru prevenirea și eliminarea violenței în mediul școlar
6. Răduțoiu Ramona – profesor educator
7. Paraschiv Elisabeta – profesor de psihopedagogie specială
8. Iordache Liliana-Elena– profesor educator
9. Reprezentant al Consiliului Județean în Consiliul de Administrație – Dl. Gurgu Andrei
- 10.Reprezentant al Consiliului părinților - Dl. Buturugă Cătălin
- 11.Polițist desemnat din cadrul DGPMB/IPJ
- 12.Reprezentant din cadrul DGASPC, conform Planului Național de combatere a violenței școlare.

Art.2 Activitatea Grupului de acțiune se desfășoară conform procedurii elaborate de unitatea școlară.

Art.3 Grupului de acțiune va avea întâlniri lunare, conform unui calendar stabilit de Procedură.

Director,
Prof. Giubernea Roxana



**Centrul Școlar pentru Educație Incluzivă
„Maria Montessori” Constanța**

Loc. Constanța, Str. Nicolae Măndoi nr. 17, cod poștal 900227
Telefon 0241-691731, Fax 0341-440473, E-mail: scsp2cta@yahoo.com
Web-site: www.cseimontessori.eu/wp

DECIZIA

nr. 987 / 02.09.2025

Directorul Centrului Școlar pentru Educație Incluzivă „Maria Montessori” Constanța, profesor Giubernea Roxana, numită prin Decizia Inspectorului Școlar General nr. 535/11/20.12.2021, împreună cu membrii Consiliului de Administrație întruniți în ședința din data de 02.09.2025,

în temeiul prevederilor:

- Legii învățământului preuniversitar nr. 198/2023
- Ordinului nr. 6.235 din 6 septembrie 2023 pentru aprobarea Procedurii privind managementul cazurilor de violență asupra antepreșcolărilor/preșcolărilor/elevilor și personalului unității de învățământ, precum și al altor situații corelate în mediul școlar și al suspiciunii de violență asupra copiilor în afara mediului școlar,
- Ordinului Ministerului Educației nr. 5726 din 6 august 2024 privind Regulamentul-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ - art. 71 alin. (2), lit. e), art.72 alin.(17)
- Regulamentului de Organizare și Funcționare a Unității de Învățământ (ROFUI),

ținând cont de:

- propunerile Consiliului Profesoral întrunit în ședința din data de 01 septembrie 2024 privind constituirea comisiei pentru prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității și aprobate în Consiliul de Administrație întrunit în ședința din data de 02.09.2025,

DISPUN:

Art.1 În anul școlar **2025 – 2026** se constituie **Comisia pentru prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității** (CPEV) formată din următorii membri:

1. Prof. Giubernea Roxana - director - Coordonator comisie
2. Prof.Gheorghe – Neacșu Elena – Monica - coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
3. Prof. logoped Rencu Denisa – consilier de etică
4. Prof.educator Mareș-Panaît Cornelia – consilier pentru integritate
5. Prof. psihopedagogie specială Teodor Andra – Maria - responsabil pentru prevenirea și eliminarea violenței în mediul școlar
6. Răduțoiu Ramona – profesor educator
7. Paraschiv Elisabeta – profesor de psihopedagogie specială
8. Iordache Liliana-Elena– profesor educator
9. Reprezentant al Consiliului Județean în Consiliul de Administrație – Dl. Gurgu Andrei
10. Reprezentant al Consiliului părinților - Dl. Buturuță Cătălin

Art.2 Activitatea comisiei se desfășoară prin raportarea și punerea în aplicare a ansamblului prevederilor legale în vigoare care vizează prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării și, respectiv, afirmă promovarea interculturalității, în mediul școlar. Comisia pentru prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității analizează abaterile disciplinare ale beneficiarilor primari care săvârșesc abateri și propune sancțiunile disciplinare aplicate acestora, potrivit prevederilor statutului elevului, prezentului regulament și ale regulamentului de organizare și funcționare a unității de învățământ.

Director,
Prof. Giubernea Roxana

Atribuțiile Comisiei pentru prevenirea și combaterea violenței, a faptelor de corupție și discriminării în mediul școlar și promovarea interculturalității (CPEV) sunt următoarele:

➤ **Conform art.72 alin.21 din OME 5726 din 6 august 2024:**

a) prevenirea și combaterea violenței:

- înregistrarea și raportarea la Inspectoratul Școlar Județean/al Municipiului București a cazurilor de violență săvârșite în mediul școlar;
- analizarea factorilor școlari care au condus la săvârșirea faptelor de violență, elaborarea, revizuirea și aplicarea Planului de prevenire și reducere a violenței în mediul școlar al unității de învățământ preuniversitar;
- realizarea unui raport privind incidența, respectiv prevenirea violenței, pe care îl comunică Comisiei pentru evaluarea și asigurarea calității (CEAC), în vederea includerii acestuia în raportul general privind starea și calitatea învățământului în anul școlar respectiv;
- colaborarea cu autoritățile și instituțiile cu atribuții legale în prevenirea, combaterea și managementul cazurilor de violență școlară, inclusiv cu reprezentanții serviciilor publice de asistență socială, ai poliției și ai jandarmeriei;
- propunerea unor măsuri specifice, rezultate după analiza factorilor de risc, care să aibă drept consecință creșterea gradului de siguranță a preșcolarilor/beneficiarilor primari și a personalului din unitatea școlară și prevenirea delincvenței juvenile în incinta și în zonele adiacente unității de învățământ;
- propunerea, aplicarea și/sau monitorizarea unor măsuri specifice pentru promovarea stării de bine, a unui climat școlar pozitiv și a coeziunii școlare la nivelul unității de învățământ.

b) prevenirea și combaterea faptelor de corupție:

- îmbunătățirea strategiilor de comunicare pe teme anticorupție, care să ia în calcul potențialele riscuri și vulnerabilități;
- asigurarea transparenței în procesul decizional la nivel de unitate de învățământ, inclusiv a modului de utilizare a resurselor bugetare și extrabugetare;
- promovarea standardelor etice profesionale și stimularea comportamentului etic;
- desfășurarea de acțiuni de promovare a Codului de etică pentru învățământul preuniversitar;
- monitorizarea aplicării procedurilor specifice referitoare la conflictul de interese, inclusiv aplicarea ordinului privind completarea declarațiilor de interese de către personalul didactic de predare;
- diseminarea de materiale cu rol informativ privind riscurile și consecințele faptelor de corupție sau a incidentelor de integritate;
- derularea de programe și campanii de informare și responsabilizare a beneficiarilor primari cu privire la riscurile și consecințele negative ale corupției.

c) promovarea principiilor școlii incluzive:

- monitorizarea respectării politicilor de promovare a incluziunii, diversității, combaterea discriminării și a segregării școlare;
- asigurarea faptului că materialele expuse în unitatea de învățământ (ex. tablourile expuse pe pereții unității de învățământ) respectă, recunosc și reflectă cultura, istoria și limba minorităților etnice, naționale și lingvistice ale beneficiarilor primari, părinților/reprezentanților legali și ale comunității locale;
- asigurarea faptului că tradițiile, sărbătorile, evenimentele respectă, recunosc și reflectă diversitatea etnică, lingvistică, religioasă a beneficiarilor primari, a părinților/reprezentanților legali și a comunității locale;
- identificarea și analiza cazurilor de discriminare și înaintarea de propuneri pentru soluționarea acestora, consiliului de administrație, directorului unității de învățământ sau consiliului profesoral, după caz;
- medierea, după caz, a conflictelor apărute ca urmare a nerespectării principiilor școlii incluzive;
- propunerea unor acțiuni specifice, la nivelul claselor sau al unității de învățământ, care să contribuie la cunoașterea și valorizarea celuilalt, la promovarea interculturalității;
- consilierea cadrelor didactice în ceea ce privește adaptarea curriculumului la diversitatea etnică, lingvistică, culturală a beneficiarilor primari și a comunității locale.
- sesizarea autorităților competente în cazul identificării formelor grave de discriminare
- monitorizarea și evaluarea acțiunilor întreprinse pentru prevenirea și combaterea discriminării și promovarea interculturalității;
- monitorizarea respectării legislației privind desegregarea școlară și, după caz, colaborarea la realizarea Planului de desegregare școlară la nivelul unității de învățământ.